

## **Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника**

Умови матеріального забезпечення керівника підприємства передбачені контрактом укладеним між керівником та Органом управління. За виконання обов'язків, передбачених контрактом нараховується заробітна плата, виходячи із встановлених керівнику:

- а) посадового окладу згідно контракту і фактично відпрацьованого часу;
- б) доплати та надбавки згідно контракту і фактично відпрацьованого часу;
- в) премії за підсумками роботи за квартал та рік за виконання умов і диференційованих показників, установлених контрактом та відповідно до розпорядчих документів Мінекономіки;

Розмір сукупної грошової винагороди керівника підприємства оприлюднено в річних деклараціях на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції у встановлені законодавством терміни.